

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 16 de març de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'adopten mesures excepcionals en relació amb el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació Laboral (SMAC) amb motiu del Covid-19 [2020/2693]

L'emergència sanitària motivada per l'aparició del coronavirus COVID-19 i l'alarma social provocada, han motivat l'adopció de mesures excepcionals per part de les Autoritats Sanitàries tendents a evitar les aglomeracions de persones que contribuïsquen la seua expansió.

D'un altre costat, amb la finalitat d'abordar la situació d'emergència, per a protegir la salut i seguretat dels ciutadans, contindre el virus i mitigar l'impacte sanitari, social i econòmic, el govern de la Nació ha declarat l'estat d'alarma en tot el territori nacional. En aqueix sentit, el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, preveu en l'article 7 que durant la seua vigència es limita la llibertat de circulació de persones per les vies d'ús públic, preveient excepcions per a l'exercici d'una sèrie d'activitats entre les quals no es troba expressament la d'assistir o desplaçar-se a dependències administratives. Per si no fos prou, en les Disposicions Adicionals Segona, Tercera i Quarta se suspenden els terminis processals, administratius i de prescripció i caducitat, en llaures al fet que tant els jutjats i tribunals en totes les seues ordres jurisdiccionals, com les entitats del sector públic i els mateixos administrats no resulten perjudicats quant als temps de tramitació dels seus procediments o l'exercici de les seues accions i drets.

La Resolució de 14 de març de 2020 de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública ha adoptat mesures excepcionals en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19, entre les quals es recomana prioritzar l'atenció telefònica i telemàtica i es contempla la possibilitat de suspendre temporalment les activitats en determinades unitats de treball.

Per la seua part la Resolució de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'apliquen en el seu àmbit les mesures excepcionals acordades en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19 recomana, igualment, prioritzar l'atenció telefònica i telemàtica.

La Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social i el Reial decret 2756/1979, de 23 de novembre, pel qual l'Institut de Mediació, Arbitratge i Conciliació assumeix part de les funcions que té encomanades, estableixen que serà requisit previ per a la tramitació del procés laboral, excepte les excepcions que es preveuen, l'intent de conciliació o, en el seu cas, de mediació davant el servei administratiu corresponent.

La celebració de l'acte, requereix la presència física en les dependències administratives, davant el lletrat/a conciliador/a, de demandants i demandats i de les persones que els representen i/o assisteixen. A més, si bé és possible la presentació telemàtica, la interposició de les papeletes de conciliació genera flux constant de ciutadans cap a les diferents secretaries del SMAC. Obviament totes dues situacions han de reduir-se a la seua mínima expressió, donat el context en el qual ens trobem i la impossibilitat de garantir adequadament la seguretat i salut de ciutadans i empleats públics, màximament considerant que en l'àmbit jurisdiccional, amb el qual aquest tràmit preprocesal està íntimament relacionat, s'han suspès els terminis i actuacions processals.

En conseqüència, per a minimitzar el risc generat per la possible exposició al COVID-19 de totes les persones implicades en aquests tràmits, de conformitat amb l'article 70 de la Llei 5/1983, del Consell i l'article 20 del Decret 104/2017 de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, com a autoritat laboral en la Comunitat Valenciana, resol:

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 16 de marzo de 2020, del director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se adoptan medidas excepcionales en relación con el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación Laboral (SMAC) con motivo del Covid-19 [2020/2693]

La emergencia sanitaria motivada por la aparición del coronavirus Covid-19 y la alarma social provocada, han motivado la adopción de medidas excepcionales por parte de las Autoridades Sanitarias tendentes a evitar las aglomeraciones de personas que contribuyan su expansión.

De otro lado, con el fin de abordar la situación de emergencia, para proteger la salud y seguridad de los ciudadanos, contener el virus y mitigar el impacto sanitario, social y económico, el gobierno de la Nación ha declarado el estado de alarma en todo el territorio nacional. En ese sentido, el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, prevé en el artículo 7 que durante su vigencia se limita la libertad de circulación de personas por las vías de uso público, previendo excepciones para el ejercicio de una serie de actividades entre las que no se encuentra expresamente la de asistir o desplazarse a dependencias administrativas. A mayor abundamiento, en las Disposiciones Adicionales Segunda, Tercera y Cuarta se suspenden los plazos procesales, administrativos y de prescripción y caducidad, en aras a que tanto los juzgados y tribunales, en todos sus órdenes jurisdiccionales, como las entidades del sector público y los propios administrados no resulten perjudicados en cuanto a los tiempos de tramitación de sus procedimientos, o el ejercicio de sus acciones y derechos.

La Resolución de 14 de marzo de 2020, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública ha adoptado medidas excepcionales en los centros de trabajo dependientes de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID-19, entre las que se recomienda priorizar la atención telefónica y telemática, y se contempla la posibilidad de suspender temporalmente las actividades en determinadas unidades de trabajo.

Por su parte, la Resolución de la Subsecretaría de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aplican en su ámbito las medidas excepcionales acordadas en los centros de trabajo de la Administración de la Generalitat con motivo del COVID-19 recomienda, igualmente, priorizar la atención telefónica y telemática.

La Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, y el Real Decreto 2756/1979, de 23 de noviembre, por el que el Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación asume parte de las funciones que tiene encomendadas, establecen que será requisito previo para la tramitación del proceso laboral, salvo las excepciones que se prevén, el intento de conciliación o, en su caso, de mediación ante el servicio administrativo correspondiente.

La celebración del acto, requiere la presencia física en las dependencias administrativas, ante el letrado/a conciliador/a, de demandantes y demandados y de las personas que les representan y/o asisten. Además, si bien es posible la presentación telemática, la interposición de las papeletas de conciliación genera flujo constante de ciudadanos hacia las distintas secretarías del SMAC. Obviamente ambas situaciones deben reducirse a su mínima expresión, dado el contexto en el que nos encontramos y la imposibilidad de garantizar adecuadamente la seguridad y salud de ciudadanos y empleados públicos, máxime considerando que en el ámbito jurisdiccional, con el que este trámite preprocesal está íntimamente relacionado, se han suspendido los plazos y actuaciones procesales.

En consecuencia, para minimizar el riesgo generado por la posible exposición al COVID-19 de todas las personas implicadas en estos trámites, de conformidad con el artículo 70 de la Ley 5/1983, del Consell y el artículo 20 del Decreto 104/2017 de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, como autoridad laboral en la Comunitat Valenciana, resuelvo:

Primer

Queda suspés el registre presencial de paperetes de conciliació. Es manté la possibilitat de la seua presentació via telemàtica o per correu postal, si a l'interés del demandant convé, tot i que es troben suspesos els terminis processals, administratius i de prescripció i caducitat d'acions.

Segon

A fi d'evitar la presència de les parts en les dependències del SMAC, se suspén la celebració dels actes de conciliació assenyalats a partir del 16 de març de 2020, donant-se per compliment el tràmit en els termes de l'article 65.2 de la Llei 6/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social. A aquest efecte, s'expedirà certificació posterior acreditativa de la impossibilitat de realitzar el tràmit, que serà degudament notificada a les parts.

Tercer

Aquesta mesura és temporal, mentre estiga vigent el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

Quart

La present resolució produirà efectes el mateix dia de la seua signatura, de conformitat amb el que es preveu en l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Cinqué

Ordenar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al efecte de complir amb l'obligació prevista en l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La present resolució posa fi a la via administrativa, i contra aquesta podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà a la seua publicació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques o directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós competent, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la data de la seua publicació, conforme al que s'estableix en els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 16 de març de 2020.– El director general de Treball, Benestar i Segureta Laboral: Gustavo José Gardey Cardona.

Primero.

Queda suspendido el registro presencial de papeletas de conciliación. Se mantiene la posibilidad de su presentación vía telemática o por correo postal, si al interés del demandante conviene, aun cuando se encuentran suspendidos los plazos procesales, administrativos y de prescripción y caducidad de acciones.

Segundo

Con el objeto de evitar la presencia de las partes en las dependencias del SMAC, se suspende la celebración de los actos de conciliación señalados a partir del 16 de marzo de 2020, dándose por cumplido el trámite en los términos del artículo 65.2 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social. A tal efecto, se expedirá certificación posterior acreditativa de la imposibilidad de realizar el trámite, que será debidamente notificada a las partes.

Tercero

Esta medida es temporal, mientras esté vigente el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Cuarto

La presente resolución producirá efectos el mismo día de su firma, de conformidad con lo previsto en el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Quinto

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al efecto de dar cumplimiento a la obligación prevista en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa, y contra la misma podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado contencioso competente, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación, conforme a lo establecido en los artículos 8 y 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 16 de marzo de 2020.– El director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Gustavo José Gardey Cardona